

Bewerbungsgespräch

Fragen an den AG

- Warum ist die Stelle Vakant?
- Was sind die Hauptziele für die ersten Monate?
- Gibt es wichtige Indikatoren für den Erfolg?
- Wie sieht die Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen, insbesondere international, aus?
- Strebt das Unternehmen Wachstum an oder soll eher der Status gehalten werden?

Skills

Negativ

- Ich bin oft zu perfektionistisch bzw. Detailverliebt

Positiv

Systeme

- **Altiris (Symantec)** Entwicklung eines Frameworks für die Software-Verteilung
- **McAfee ePO** Software verwalten und kontrollieren
- **Websense (⇒ Forcepoint)** administration des Web-Proxy und -Filters
- **Qualys** Vulnerability-Management
- **SolarWinds** IT-Infrastruktur-Monitoring
- **ServiceNow** IT-Service-Management

Interview

Fragen zur Stellenbeschreibung

- „Beratung internationaler Produktteams“: In wie weit ist die Position in Deutschland für ausländische Standorte zuständig?
- „Du arbeitest eng mit dem CISO zusammen“: Wer ist das und wie sieht die Zusammenarbeit aus?

Erfahrung aus bisherigen Tätigkeiten

- S-Ox ⇒ Revios Rückversicherung
- CIA ⇒ bisher keine internen Audits, aber „Due Diligence“ bei Revios und KRONOS.
- DORA ⇒
- BAIT ⇒

Warum wollen Sie wieder in ein Angestelltenverhältnis?

- Ich vermisse den Austausch mit Kollegen und die Teamarbeit.
- Ich arbeite seit 2021 ausschließlich im Homeoffice und mir fehlt der Büroalltag.
- Zur Zeit fehlt eine langfristige Perspektive bei meinen Aufgaben.
- In den letzten drei Jahren habe ich exklusiv für das deutsche Sales-Team gearbeitet. Ich möchte gerne wieder mehr internationalen Austausch erleben.
- Bisheriger Hauptauftraggeber distanziert sich von lokalen Entwicklern und will ausschließlich global Programmieren.

Was sind Ihrer Meinung nach Ihre größten Stärken und Schwächen?

- + Ich kann komplexe Themen schnell erfassen und erkenne Strukturen und grundlegende Prinzipien.
- + Ich bin beharrlich und bringe Dinge gerne zu Ende.
- ± Ich beurteile Menschen nach Ergebnissen, nicht emotional.
- - Ich nutze meine Emphatischen Fähigkeiten nicht immer, wenn es angebracht wäre.
- - Ich analysiere manchmal zu detailliert, bevor ich eine Entscheidung treffe.
- - Ich bin sehr tolerant, was teilweise distanziert und desinteressiert wirkt.

Welche positiven Charaktereigenschaften fehlen Ihnen?

- Ich bin teilweise nicht selbbewusst genug um mit Kritik souverän umzugehen.
- Ich vertraue nicht immer meiner Intuition und verliere mich in Details.

Welches Tier wären Sie gerne?

- **Ein Delfin** - Intelligentester Meeresbewohner, schneller Schwimmer, sehr sozial und hilfsbereit, fröhlich.

Was ist Ihre beeindruckendste berufliche Leistung?

- Der Aufbau einer kompletten IT-Infrastruktur für die Revios Rückversicherung.
- **S** - Ausgliederung aus dem Konzern, IT-Abteilung wird Dienstleister.
- **T** - Aufbau einer funktionierenden IT-Infrastruktur für das Unternehmen.
- **A** - Hinterfragen der Vorschläge des Dienstleisters und Entscheidungen treffen.
- **R** - Störungsfreier Betrieb bis zur Übernahme 2006 und darüber hinaus. Köln wurde nach der Übernahme die Zentrale für die Lebensrückversicherung für SCOR.

Wie gehen sie mit Konflikten um?

- Im Vieraugen-Gespräch die Gründe herausfinden und Kompromisse suchen.
- Sofort handeln und sachlich bleiben.
- **S** - Zwei Support MA gerieten immer wieder aneinander
- **T** - Einzelgespräch mit beiden führen und Gründe heraussuchen
- **A** - Kompromisse vorschlagen und evtl. eine gemeinsame Gesprächsrunde anstreben
- **R** - Der Konflikt bestand weiterhin, aber beide haben gelernt, ihn nicht eskalieren zu lassen

Was war Ihr größter beruflicher Misserfolg und wie sind Sie damit umgegangen?

Was können Sie zum künftigen Unternehmenserfolg beitragen?

Was erwarten Sie von Ihrer neuen Führungskraft?

Was würden Sie tun, wenn Sie anderer Meinung als Ihre Führungskraft sind?

From:

<https://wiki.moppert.de/> - **Familien Wiki**

Permanent link:

<https://wiki.moppert.de/doku.php?id=job&rev=1787067910>

Last update: **2026/08/18 15:45**

