

Bewerbungsgespräch

Fragen an den AG

- Warum ist die Stelle Vakant?
- Was sind die Hauptziele für die ersten Monate?
- Gibt es wichtige Indikatoren für den Erfolg?
- Wie sieht die Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen, insbesondere international, aus?
- Strebt das Unternehmen Wachstum an oder soll eher der Status gehalten werden?

Skills

Negativ

- Ich bin oft zu perfektionistisch bzw. Detailverliebt

Positiv

Systeme

- **Altiris (Symantec)** Entwicklung eines Frameworks für die Software-Verteilung
- **McAfee ePO** Software verwalten und kontrollieren
- **Websense (⇒ Forcepoint)** administration des Web-Proxy und -Filters
- **Qualys** Vulnerability-Management
- **SolarWinds** IT-Infrastruktur-Monitoring
- **ServiceNow** IT-Service-Management
- **LogRhythm** Security Information and Event Management (SIEM)

Interview

Erfahrung aus bisherigen Tätigkeiten

- S-Ox ⇒ Revios Rückversicherung
- CIA ⇒ bisher keine internen Audits, aber „Due Diligence“ bei Revios und KRONOS.
- DORA ⇒
- BAIT ⇒

Eigene Fragen

zur Stellenbeschreibung

- „Beratung internationaler Produktteams“: In wie weit ist die Position in Deutschland für ausländische Standorte zuständig?
- „Du arbeitest eng mit dem CISO zusammen“: Wer ist das und wie sieht die Zusammenarbeit aus?

AG Fragen

Warum wollen Sie wieder in ein Angestelltenverhältnis?

- Ich vermisse den Austausch mit Kollegen und die Teamarbeit.
- Ich arbeite seit 2021 ausschließlich im Homeoffice und mir fehlt der Büroalltag.
- Zur Zeit fehlt eine langfristige Perspektive bei meinen Aufgaben.
- In den letzten drei Jahren habe ich exklusiv für das deutsche Sales-Team gearbeitet. Ich möchte gerne wieder mehr internationalen Austausch erleben.
- Bisheriger Hauptauftraggeber distanziert sich von lokalen Entwicklern und will ausschließlich global Programmieren.

Was sind Ihrer Meinung nach Ihre größten Stärken und Schwächen?

- + Ich kann komplexe Themen schnell erfassen und erkenne Strukturen und grundlegende Prinzipien.
- + Ich bin beharrlich und bringe Dinge gerne zu Ende.
- ± Ich beurteile Menschen nach Ergebnissen, nicht emotional.
- - Ich nutze meine Emphatischen Fähigkeiten nicht immer, wenn es angebracht wäre.
- - Ich analysiere manchmal zu detailliert, bevor ich eine Entscheidung treffe.
- - Ich bin sehr tolerant, was teilweise distanziert und desinteressiert wirkt.

Welche positiven Charaktereigenschaften fehlen Ihnen?

- Ich bin teilweise nicht selbbewusst genug um mit Kritik souverän umzugehen.
- Ich vertraue nicht immer meiner Intuition und verliere mich in Details.

Welches Tier wären Sie gerne?

- **Ein Delfin** - Intelligentester Meeresbewohner, schneller Schwimmer, sehr sozial und hilfsbereit, fröhlich.

Was ist Ihre beeindruckendste berufliche Leistung?

- Der Aufbau einer kompletten IT-Infrastruktur für die Revios Rückversicherung.
- **S** - Ausgliederung aus dem Konzern, IT-Abteilung wird Dienstleister.
- **T** - Aufbau einer funktionierenden IT-Infrastruktur für das Unternehmen.
- **A** - Hinterfragen der Vorschläge des Dienstleisters und Entscheidungen treffen.
- **R** - Störungsfreier Betrieb bis zur Übernahme 2006 und darüber hinaus. Köln wurde nach der Übernahme die Zentrale für die Lebensrückversicherung für SCOR.

Wie gehen sie mit Konflikten um?

- Im Vieraugen-Gespräch die Gründe herausfinden und Kompromisse suchen.
- Sofort handeln und sachlich bleiben.
- **S** - Zwei Support MA gerieten immer wieder aneinander
- **T** - Einzelgespräch mit beiden führen und Gründe heraussuchen
- **A** - Kompromisse vorschlagen und evtl. eine gemeinsame Gesprächsrunde anstreben
- **R** - Der Konflikt bestand weiterhin, aber beide haben gelernt, ihn nicht eskalieren zu lassen

Was war Ihr größter beruflicher Misserfolg und wie sind Sie damit umgegangen?**Was können Sie zum künftigen Unternehmenserfolg beitragen?****Was erwarten Sie von Ihrer neuen Führungskraft?****Was würden Sie tun, wenn Sie anderer Meinung als Ihre Führungskraft sind?**

From:

<https://wiki.moppert.de/> - Familien Wiki

Permanent link:

<https://wiki.moppert.de/doku.php?id=job>

Last update: **2026/08/18 23:06**

